

PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO 2020
ANEXO No.1
PLAN ANUAL DE VACANTES 2021

A continuación se presentan los cargos que se encuentran en vacancia definitivas correspondientes a la planta de Personal de la entidad, con motivo de las distintas situaciones administrativas que se han presentado.

VACANTES DEFINITIVAS									PLAN DE ACCIÓN						
No. items	NÚMERO DE VACANTES POR EMPLEO	GRUPO FUNCIONAL	DEPENDENCIA	NIVEL	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	PROPÓSITO PRINCIPAL DEL CARGO	TIPO DE PROCESO			COSTOS (Asignación básica mensual por el número de vacantes)	PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES		
									ESTRATEGICO	MISIONAL	APOYO		NOMBRE ACTIVIDAD	TIEMPO	RESPONSABLE
1	1	SECRETARIA GENERAL	GRUPO INTERNO DE TRABAJO GESTIÓN TALENTO HUMANO	PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	Planear, controlar y evaluar el desarrollo de las políticas, programas y planes de gestión humana, dirigidos a los servidores públicos de la Entidad, de acuerdo con las necesidades y las normas establecidas para tal fin; así mismo, atender con oportunidad sus derechos en materia laboral y prestacional.			X	5.334.460,00	Proveer mediante concurso Público de méritos	De acuerdo a lineamientos de la CNSC. Según cronograma del Proceso de Selección No. 1527 de 2020 - Entidades del Orden Nacional 2020-2"	CNSC Dirección General Secretaría General Coordinador Grupo Talento Humano
2	1	SUBDIRECCIÓN DE PRESTACIONES SOCIALES	GRUPO INTERNO DE TRABAJO GESTIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS	PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	Asistir al Subdirector de Prestaciones Sociales en la supervisión, evaluación y control del proceso de Gestión de Prestaciones Económicas.			X	5.334.460,00	Proveer mediante concurso Público de méritos	De acuerdo a lineamientos de la CNSC. Según cronograma del Proceso de Selección No. 1527 de 2020 - Entidades del Orden Nacional 2020-2"	CNSC Dirección General Secretaría General Coordinador Grupo Talento Humano

PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO 2020
ANEXO No.1

PLAN ANUAL DE VACANTES 2021

A continuación se presentan los cargos que se encuentran en vacancia definitivas correspondientes a la planta de Personal de la entidad, con motivo de las distintas situaciones administrativas que se han presentado.

VACANTES DEFINITIVAS									PLAN DE ACCIÓN						
No. items	NÚMERO DE VACANTES POR EMPLEO	GRUPO FUNCIONAL	DEPENDENCIA	NIVEL	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	PROPÓSITO PRINCIPAL DEL CARGO	TIPO DE PROCESO			COSTOS (Asignación básica mensual por el número de vacantes)	PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES		
									ESTRATEGICO	MISIONAL	APOYO		NOMBRE ACTIVIDAD	TIEMPO	RESPONSABLE
3	1	SUBDIRECCIÓN DE PRESTACIONES SOCIALES	GRUPO INTERNO DE TRABAJO DE GESTIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	Asistir al Subdirector de Prestaciones Sociales en la supervisión, evaluación y control del proceso de Gestión de servicios de salud, a que tengan derecho los usuarios de la Entidad.		X		5.334.460,00	Proveer mediante concurso Público de méritos	De acuerdo a lineamientos de la CNSC. Según cronograma del Proceso de Selección No. 1527 de 2020 - Entidades del Orden Nacional 2020-2"	CNSC Dirección General Secretaría General Coordinador Grupo Talento Humano
4	2	SUBDIRECCIÓN DE PRESTACIONES SOCIALES	GRUPO INTERNO DE TRABAJO DE GESTIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	PROFESIONAL	MÉDICO ESPECIALISTA	2120	17	Formular, analizar y ejecutar el Plan Anual de Auditoría para el mejoramiento de la calidad de los servicios de salud integrales médico-asistenciales del Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia.		X		9.906.608,00	Proveer mediante concurso Público de méritos	De acuerdo a lineamientos de la CNSC. Según cronograma del Proceso de Selección No. 1527 de 2020 - Entidades del Orden Nacional 2020-2"	CNSC Dirección General Secretaría General Coordinador Grupo Talento Humano

PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO 2020
ANEXO No.1
PLAN ANUAL DE VACANTES 2021

A continuación se presentan los cargos que se encuentran en vacancia definitivas correspondientes a la planta de Personal de la entidad, con motivo de las distintas situaciones administrativas que se han presentado.

VACANTES DEFINITIVAS									PLAN DE ACCIÓN						
No. items	NÚMERO DE VACANTES POR EMPLEO	GRUPO FUNCIONAL	DEPENDENCIA	NIVEL	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	PROPÓSITO PRINCIPAL DEL CARGO	TIPO DE PROCESO			COSTOS (Asignación básica mensual por el número de vacantes)	PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES		
									ESTRATEGICO	MISIONAL	APOYO		NOMBRE ACTIVIDAD	TIEMPO	RESPONSABLE
5	1	SECRETARIA GENERAL	GRUPO INTERNO DE TRABAJO DE GESTIÓN BIENES, COMPRAS Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	Llevar y mantener actualizados los inventarios de los bienes muebles e inmuebles de propiedad de la Entidad para garantizar información confiable y oportuna sobre los mismos para la toma de decisiones.		X		4.367.944,00	Proveer mediante concurso Público de méritos	De acuerdo a lineamientos de la CNSC. Según cronograma del Proceso de Selección No. 1527 de 2020 - Entidades del Orden Nacional 2020-2"	CNSC Dirección General Secretaría General Coordinador Grupo Talento Humano
6	1	OFICINA ASESORA JURÍDICA	OFICINA ASESORA JURÍDICA	PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	14	Realizar el estudio, análisis e interpretación de las normas para atender las necesidades en materia legal del Fondo.				3.950.730,00	Proveer mediante concurso Público de méritos	De acuerdo a lineamientos de la CNSC. Según cronograma del Proceso de Selección No. 1527 de 2020 - Entidades del Orden Nacional 2020-2"	CNSC Dirección General Secretaría General Coordinador Grupo Talento Humano

PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO 2020
ANEXO No.1

PLAN ANUAL DE VACANTES 2021

A continuación se presentan los cargos que se encuentran en vacancia definitivas correspondientes a la planta de Personal de la entidad, con motivo de las distintas situaciones administrativas que se han presentado.

VACANTES DEFINITIVAS									PLAN DE ACCIÓN						
No. items	NÚMERO DE VACANTES POR EMPLEO	GRUPO FUNCIONAL	DEPENDENCIA	NIVEL	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	PROPÓSITO PRINCIPAL DEL CARGO	TIPO DE PROCESO			COSTOS (Asignación básica mensual por el número de vacantes)	PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES		
									ESTRATEGICO	MISIONAL	APOYO		NOMBRE ACTIVIDAD	TIEMPO	RESPONSABLE
7	1	SUBDIRECCIÓN PRESTACIONES SOCIALES	DE GESTIÓN PRESTACIÓN SERVICIOS DE SALUD	TÉCNICO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	16	Ejecutar las actividades de administración del Plan Obligatorio de Salud y del Plan Complementario para garantizar la prestación de los servicios médico asistenciales.		X		2.542.265,00	Proveer mediante concurso Público de méritos	De acuerdo a lineamientos de la CNSC. Según cronograma del Proceso de Selección No. 1527 de 2020 - Entidades del Orden Nacional 2020-2"	CNSC Dirección General Secretaría General Coordinador Grupo Talento Humano
8	1	SUBDIRECCIÓN PRESTACIONES SOCIALES	DE GRUPO INTERNO DE TRABAJO PRESTACIONES ECONÓMICAS	TÉCNICO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	16	Realizar la liquidación y trámite de las prestaciones para atender las obligaciones del Fondo con los pensionados y sus beneficiarios.		X		2.542.265,00	Proveer mediante concurso Público de méritos	De acuerdo a lineamientos de la CNSC. Según cronograma del Proceso de Selección No. 1527 de 2020 - Entidades del Orden Nacional 2020-2"	CNSC Dirección General Secretaría General Coordinador Grupo Talento Humano
9	1	SUBDIRECCIÓN PRESTACIONES SOCIALES	DE GRUPO INTERNO DE TRABAJO PRESTACIONES ECONÓMICAS	TÉCNICO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	16	Realizar la liquidación y trámite de las prestaciones para atender las obligaciones del Fondo con los pensionados y sus beneficiarios.		X		2.542.265,00	Proveer mediante concurso Público de méritos	De acuerdo a lineamientos de la CNSC. Según cronograma del Proceso de Selección No. 1527 de 2020 - Entidades del Orden Nacional 2020-2"	CNSC Dirección General Secretaría General Coordinador Grupo Talento Humano

PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO 2020
ANEXO No.1

PLAN ANUAL DE VACANTES 2021

A continuación se presentan los cargos que se encuentran en vacancia definitivas correspondientes a la planta de Personal de la entidad, con motivo de las distintas situaciones administrativas que se han presentado.

VACANTES DEFINITIVAS									PLAN DE ACCIÓN						
No. items	NÚMERO DE VACANTES POR EMPLEO	GRUPO FUNCIONAL	DEPENDENCIA	NIVEL	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	PROPÓSITO PRINCIPAL DEL CARGO	TIPO DE PROCESO			COSTOS (Asignación básica mensual por el número de vacantes)	PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES		
									ESTRATEGICO	MISIONAL	APOYO		NOMBRE ACTIVIDAD	TIEMPO	RESPONSABLE
10	3	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	ASISTENCIAL	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	23	Realizar las actividades de soporte administrativo para apoyar el cumplimiento de las funciones y competencias de la dependencia donde sea asignado.	X	X	X	6.750.192,00	Proveer mediante concurso Público de méritos	De acuerdo a lineamientos de la CNSC. Según cronograma del Proceso de Selección No. 1527 de 2020 - Entidades del Orden Nacional 2020-2"	CNSC Dirección General Secretaría General Coordinador Grupo Talento Humano
	1	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	ASISTENCIAL	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	23	Realizar las actividades de soporte administrativo para apoyar el cumplimiento de las funciones y competencias de la dependencia donde sea asignado.	X	X	X	2.250.064,00	Proveer mediante concurso Público de méritos	De acuerdo a lineamientos de la CNSC. Según cronograma del Proceso de Selección No. 1527 de 2020 - Entidades del Orden Nacional 2020-2" Pendiente asignación de recursos para provisión por mérito del empleo. (Vacancia definitiva generada en enero 2021)	CNSC Dirección General Secretaría General Coordinador Grupo Talento Humano
11	1	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	ASISTENCIAL	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	20	Realizar las actividades de soporte administrativo para apoyar el cumplimiento de las funciones y competencias de la dependencia donde sea asignado.	X	X	X	1.842.722,00	Proveer mediante concurso Público de méritos	De acuerdo a lineamientos de la CNSC. Según cronograma del Proceso de Selección No. 1527 de 2020 - Entidades del Orden Nacional 2020-2"	CNSC Dirección General Secretaría General Coordinador Grupo Talento Humano

PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO 2020
ANEXO No.1
PLAN ANUAL DE VACANTES 2021

A continuación se presentan los cargos que se encuentran en vacancia definitivas correspondientes a la planta de Personal de la entidad, con motivo de las distintas situaciones administrativas que se han presentado.

VACANTES DEFINITIVAS										PLAN DE ACCIÓN					
No. items	NÚMERO DE VACANTES POR EMPLEO	GRUPO FUNCIONAL	DEPENDENCIA	NIVEL	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	PROPÓSITO PRINCIPAL DEL CARGO	TIPO DE PROCESO			COSTOS (Asignación básica mensual por el número de vacantes)	PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES		
									ESTRATEGICO	MISIONAL	APOYO		NOMBRE ACTIVIDAD	TIEMPO	RESPONSABLE
12	4	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	ASISTENCIAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	20	Realizar las actividades de soporte administrativo para apoyar el cumplimiento de las funciones y competencias de la dependencia donde sea asignado	X	X	X	7.370.888,00	Proveer mediante concurso Público de méritos	De acuerdo a lineamientos de la CNSC. Según cronograma del Proceso de Selección No. 1527 de 2020 - Entidades del Orden Nacional 2020-2"	CNSC Dirección General Secretaría General Coordinador Grupo Talento Humano
13	1	SECRETARIA GENERAL	GRUPO INTERNO DE TRABAJO DE GESTIÓN BIENES, COMPRAS Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	ASISTENCIAL	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	13	Atender las labores de servicios generales para garantizar condiciones de trabajo y apoyo a los empleados del Fondo			X	1.512.852,00	Proveer mediante concurso Público de méritos	De acuerdo a lineamientos de la CNSC. Según cronograma del Proceso de Selección No. 1527 de 2020 - Entidades del Orden Nacional 2020-2"	CNSC Dirección General Secretaría General Coordinador Grupo Talento Humano
TOTALES VACANTES		20										61.582.175,00			


Revisó / aprobó: Lilibeth Imperio Rojas Flórez
Coordinador GIT Gestión de Talento Humano


Consolidó: Tatiana Pérez Sierra
- Profesional de apoyo GIT GTH

Fecha: Enero 27/2021